

ARBETE och HÄLSA

Arbetets betydelse för hälsa och hälsans betydelse för arbetet

Kända relationer som - inte med självklarhet – ligger som grund för regionala och lokala strategier.



Strategiska dokument och praktiskt genomförande

- RegionalUtvecklingsPlan
- *” Regionens invånare ska ha goda förutsättningar att i alla livsskeden och i alla livsroller tillvarata sina förmågor och forma sina liv, samt delta i samhällets omvandling. Detta gäller utbildning, arbete, fritid, social samvaro, boendemiljöer, levnadsvanor, kulturaktiviteter, m.m, för alla människor oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder”*
- Östgötamodellen för jämlik hälsa/kommissionens slutrapport – målsättningar och förslag till åtgärder
- Östgötamodellen för start, stimulans och tillväxt av sociala företag samt Motala kommuns arbete med frågan:
 - *Hur blir den sociala ekonomins aktörer en del i det lokala utvecklingsarbetet?*





Utvecklingsarbete

Regional målsättning i linje med EU- och nationella mål
omvärldsbevakning/inspiration/finansiering/påverkan

Medel att nå regionala mål

- Nätverk - Internationella (REVES) Nationella (SKL) Regionala (Arbetsintegrerande sociala företag samt CSR)
- Projekt – som medel att utveckla verksamheter
- Upphandling av tjänster
- Samverkansplattformar – få delar till en större helhet

Social ekonomi

Viktiga aktörer i ett regionalt utvecklingsarbete generellt
för folkhälsopolitik, integrationspolitik speciellt
(kulturområdet och lokalt utvecklingsarbete)

Bubblare - ungdomspolitik



Social ekonomi

“Organiserade verksamheter som primärt har samhälleliga ändamål. Bygger på demokratiska värderingar och är organisatoriskt fristående från den offentliga sektorn. Dessa sociala och ekonomiska verksamheter bedrivs huvudsakligen i föreningar, kooperativ, stiftelser och liknande sammanslutningar. Verksamheter inom den sociala ekonomin har allmännyttan eller medlemsnyttan, inte vinstintresse som främsta drivkraft.”



Social ekonomi

Främjar personlig utveckling, social sammanhållning, samt har potential att skapa arbetstillfällen

- Särskilt fokus på arbetsintegrerande sociala företag – arbete för alla!
- Kommuninventering visar vikten på och saknaden av styr, mål och strategidokument. Personbundet istället för att vara en integrerad del av den kommunala helheten
- Sociala kriterier i upphandling
- Social hållbarhet och CSR – Corporate social responsibility, främst för företag att ta ett samhällsansvar.



Arbetsintegrerande Sociala företag

- Arbetsintegrerande sociala företag
- Ideell och ekonomisk förening, AB och AB svb
- Arbetsplats där människor trivs och stannar
- Plattform för människors utveckling
- Resurs för habilitering och rehabilitering
- Kvalitetssäkring???

Potential för:

- utbildnings/valideringssatsningar
- rekryteringsbas gällande framtida arbetskraftsbehov