



# Social hållbarhet i ledning och styrning

Elisabeth Bengtsson  
Folkhälsochef  
[elisabeth.m.bengtsson@skane.se](mailto:elisabeth.m.bengtsson@skane.se)



Det öppna  
Skåne 2030

# Det motsägelsefulla Skåne....

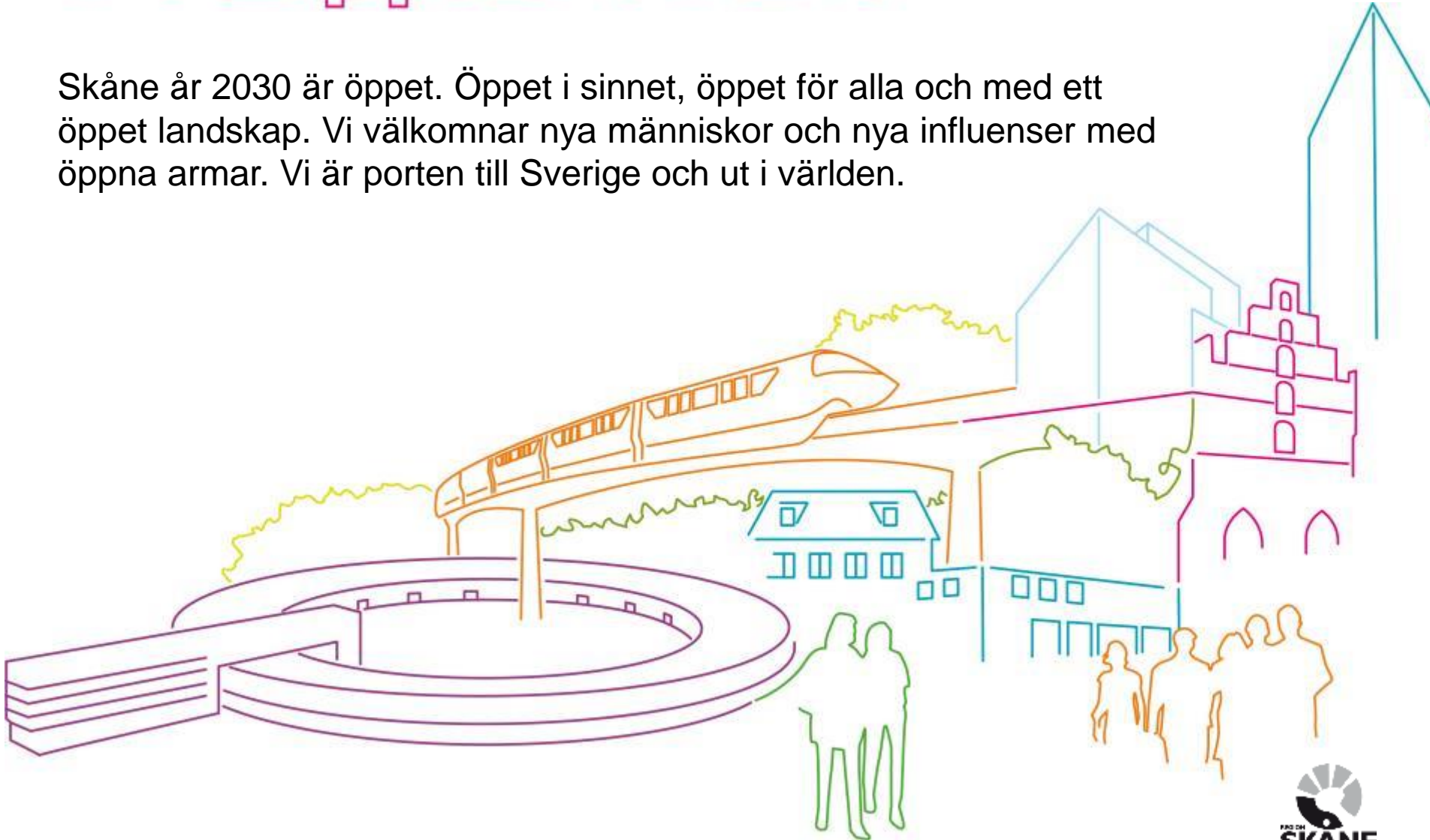
- Stark befolkningstillväxt – men ojämnt fördelat
- Stark sysselsättningstillväxt – men lägst sysselsättningsgrad
- Stark innovationskraft – men stora företag läggs ner eller flyttar
- Länk till kontinenten – men integrationen har tappat fart
- En kulturell smältdegel – men dålig matchning på arbetsmarknaden
- Efterfrågan på arbetskraft stor – men för många saknar ett arbete
- Många nya företag – men låg tillväxt och export
- Ökad pendling och rörlighet – men en tudelad arbetsmarknad
- Stor andel högutbildade – men ökande andel utan gymnasiebehörighet
- Skåningarna blir friskare – men många mår sämre

# Lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar i vissa län

- Samlad strategi för ett läns regionala tillväxtarbete
- Ligga till grund för andra program och insatser
- Ange mål, inriktningar och prioriteringar
- Utarbetas i samråd med kommuner
- Samråd bör ske med näringsliv och organisationer
- Ligga till grund för samverkan inom länet
- Region Skåne ska samordna insatserna och följa upp och utvärdera programmet
- Statliga myndigheter ska i sin verksamhet verka för att bidra till utvecklingsstrategins förverkligande

# Det öppna Skåne

Skåne år 2030 är öppet. Öppet i sinnet, öppet för alla och med ett öppet landskap. Vi välkomnar nya människor och nya influenser med öppna armar. Vi är porten till Sverige och ut i världen.



# HEALTH 2020

A European policy framework  
and strategy for the  
21st century





# Malmö väg mot en hållbar framtid

Hälsa, välfärd och rättvisa

Kommission för ett  
socialt hållbart Malmö



# STÄLLNINGSTAGANDEN

- Skåne ska erbjuda framtidstro och livskvalitet
- Skåne ska bli en stark hållbar tillväxtmotor
- Skåne ska dra nytta av sin flerkärniga ortstruktur
- Skåne ska utveckla morgondagens välfärdstjänster
- Skåne ska vara globalt attraktivt



# RUS lyfter fram:

- vikten av att minska den ojämlika hälsan och öka den generella hälsan genom att utgå från folkhälsa och jämlikhet i beslutsfattande
- indikatorer för social hållbarhet bör formuleras och följas upp

# Hälsoperspektiv inom alla politikområden

- Social hållbarhet ställer krav på att beslut utformas så att olika gruppers möjlighet att få tillgång till de samhälleliga förutsättningar som skapar en god och jämlik hälsa beaktas.
- Viktigt att alla beslutsfattare tänker på hälsoeffekter i relation till sina respektive politikområden
- Ett socialt investeringsperspektiv är ett medel för att rikta fokus mot bakomliggande orsaksfaktorer som påverkar människors sociala förutsättningar i livet. Detta kan bidra till att minska ojämlikheten i hälsa.

# Ett socialt hållbart Skåne 2030

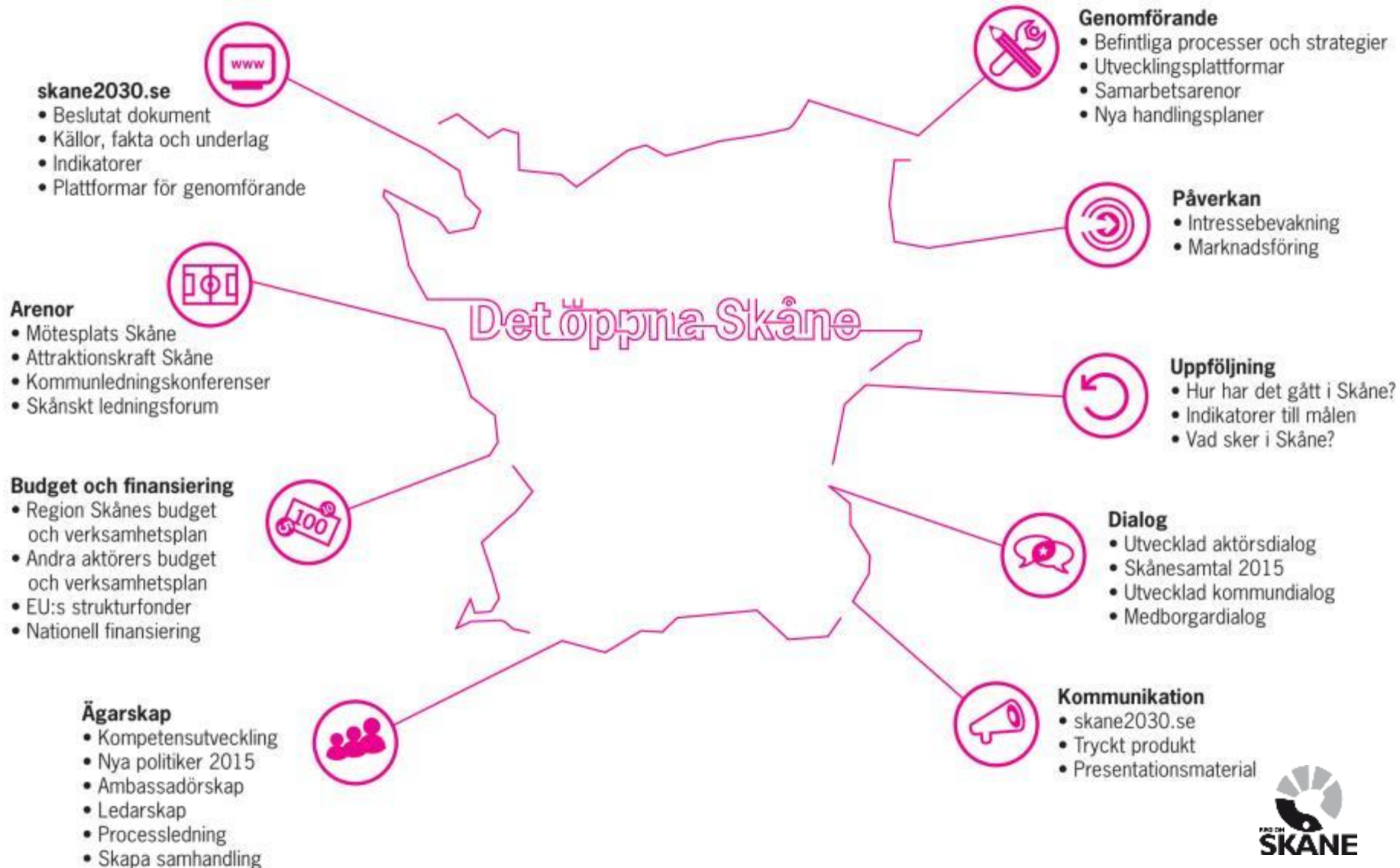
Handlingsplan för Region Skånes  
folkhälsöarbete 2015-2018



# Handlingsplanens syfte

- Synliggör och integrerar ett socialt hållbarhetsperspektiv inom all berörd verksamhet.
- Handlingsplanen ska bidra till effektivare samordning av folkhälsoarbetet inom och mellan Regional utveckling och Hälso- och sjukvården och skapa bättre förutsättningar för samverkan mellan berörda verksamheter.
- Lyfter fram sociala bestämningsfaktorer för hälsa och livskvalitet
- Jämlik hälsa i fokus

# Hur går vi från *vad* till *hur*?

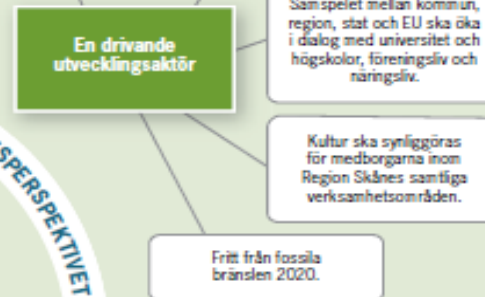


# Region Skånes mål och budget

- Behov av att utveckla bättre indikatorer för strategikartans delmål "*Den jämlika och jämställda hälsan ska öka*".
- Utvecklingen av kriterier för den sociala investeringsfonden och utvecklingen av ett socialt investeringsperspektiv i budgetprocessen.
- Mer fokus på tidiga förebyggande insatser och motverka utanförskap för särskilt utsatta grupper

# Strategikarta 2015–2017

## – från vision till mål



Fritt från fossila bränslen 2020.

Kultur ska synliggöras för medborgarna inom Region Skånes samtliga verksamhetsområden.



Region Skånes resultat ska över en femårsperiod, med start 2013, uppgå till minst två procent av de samlade intäkterna från skatt, kommunalekonomisk utjämning och generella statliga bidrag. Resultatet ska årligen utgöra minst en procent av de samlade intäkterna.

**Långsiktigt stark ekonomi**

Investeringar i utrustning ska självfinansieras med 100 procent, fastigheter till minst 50 procent och tåg och bussar till minst

**Kompetenta, stolta och motiverade medarbetare**

Värdet på attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare i medarbetarundersökningen ska öka.

**Verksamhet och resultat i fokus**

Värdet på faktorn ledarskap i medarbetarundersökningen ska öka.

Rätt kompetenser genom att andelen bristspecialiteter ska öka.

# Förslag till måttal och indikatorer

## Övergripande mål 2016

	Delstrategier (RUS)	Måttal	Indikatorer
<b>En ökad jämlikhet i hälsa och livsvillkor ska bidra till social hållbarhet.</b>		Medellivslängden i Skåne ska vara högre än riksgenomsnittet och den sociala gradienten* ska utjämnas.	Medellivslängd nedbrutet på kön, utbildningsnivå**, födelseland*** och socioekonomisk position****.
		Den självskattade hälsan ska förbättras för alla och den sociala gradienten ska utjämnas.	Självskattad hälsa nedbrutet på kön, utbildningsnivå och socioekonomisk position.
	Arbeta för en förbättrad och mer jämlik hälsa	Den psykisk hälsan ska förbättras och den sociala gradienten ska utjämnas.	Självskattad psykisk ohälsa (GHQ-12) nedbrutet på kön, utbildningsnivå, födelseland och socioekonomisk position.
		Barnfattigdomen ska minska.	Barnfattigdomsindex.
		Den ekonomiska ojämlikheten ska minska.	Gini-koefficienten avseende ekonomisk ojämlikhet.
		Omotiverade skillnader i vård och behandling ska identifieras och med riktade insatser minska	Jämlik vård nedbrutet på kön, utbildningsnivå, födelseland och socioekonomisk position.
		Förtroendet för hälso- och sjukvården ska öka i hela befolkningen.	Förtroende för hälso- och sjukvården nedbrutet på kön, utbildningsnivå, födelseland och socioekonomisk position.
	Säkerställa att alla barn har tillgång till en bra skolgång.	Andel unga med fullföljd gymnasieutbildning ska öka och den sociala gradienten ska utjämnas.	Andel unga med fullföljd gymnasieutbildning nedbrutet på kön, föräldrars utbildningsnivå, födelseland och socioekonomisk position.
	Förbättra matchningen på arbetsmarknaden	Sysselsättningsgraden i Skåne ska vara högre än rikssnittet och spegla sammansättningen i Skånes befolkningen.	Andel sysselsatta av befolkningen av befolkningen 20 - 64 år.
	Stärka individens egen kraft och frihet	Tilliten till andra människor ska öka och den sociala gradienten ska utjämnas.	Andel personer med låg tillit till andra människor nedbrutet på kön, utbildningsnivå, födelseland och socioekonomisk position.
Skapa hållbara och attraktiva livsmiljöer	Trångboddheten ska minska och den sociala gradienten ska utjämnas.	Andel trångbodda nedbrutet på kön, utbildningsnivå, födelseland och socioekonomisk position.	





# Det öppna Skåne 2030

[www.skane2030.se](http://www.skane2030.se)

- Är det lättare att använda begreppet social hållbarhet än begreppet folkhälsa för att få in frågorna i styrning och ledning?