



Folkhälsomyndigheten

Socialdepartementet
registrator@regeringskansliet.se
s.sf@regeringskansliet.se

Handläggare
Chatrine Höckertin

Vårt ärendenummer
00875-2016

Ert ärendenummer
S2016/02521/SF

Datum
2016-05-24

Sida
1 (2)

Folkhälsomyndighetens remissyttrande över Hälsoväxling för aktivare rehabilitering och omställning på arbetsplatserna (Ds 2016:8)

Inledning

Folkhälsomyndigheten stödjer idén att skapa incitament för arbetsgivaren att arbeta hälsofrämjande och förebyggande kring arbetsmiljön liksom att bedriva ett mer aktivt rehabiliteringsarbete för att minska risken för framförallt långa sjukskrivningar. I detta yttrande har Folkhälsomyndigheten valt att fokusera synpunkterna på innehållet i promemorian på eventuella konsekvenser av förslagen för personer med svag ställning på arbetsmarknaden men däremot inte på eventuella ekonomiska konsekvenser för arbetsgivaren.

5. Arbetsgivarens behov av stöd

Det statliga bidraget, så kallat arbetsplatsnära stöd, fungerar som ett komplement till företagshälsovården för arbetsgivare, ofta mindre arbetsplatser, med begränsade resurser. Det arbetsplatsnära stödet ska kunna möjliggöra köp av utredande insatser för att förebygga sjukfrånvaro och främja återgång i arbete. Folkhälsomyndigheten vill här understryka vikten av att arbetsgivare, framförallt de mindre som inte alltid är anslutna till en företagshälsovård, får fortsatt tillgång till stöd i arbetet att minska sjukfrånvaron. Detta är också något som nämns i promemorians kapitel fem, s 80.

7.2.2 Personer med svag ställning på arbetsmarknaden

Förslag 6.3 i promemorian behandlar det särskilda högriskskydd som kan beviljas till personer som löper risk att få flera på varandra följande sjukperioder eller en eller flera längre sjukperioder. Ett syfte med förslaget är att den som uppbär det särskilda högriskskyddet inte ska missgynnas i en rekrytering på grund av sin nedsatta arbetsförmåga eller funktionsnedsättning. En förutsättning för att få tillgång till det särskilda högriskskyddet är att det finns medicinskt betingad nedsättning av arbetsförmågan.

Folkhälsomyndigheten vill här lyfta att det kan finnas en risk att de personer som har beviljats särskilt högriskskydd stämplas som sjuka av arbetsgivaren vilket kan försvåra deras anställningsbarhet. Ett förslag för ökad inkludering och skydd för den enskilda kan därmed, i sämsta fall, få motsatt effekt och en väl planerad uppföljning och utvärdering av

konsekvenserna av utredningens förslag för utsatta personer på arbetsmarknaden blir därför särskilt viktig. Detta är också något som lyfts i avsnitt 7.9 i promemorian.

7.9 Information

Utredningen uppmärksammar vikten av att personer som kan behöva det särskilda högriskskyddet får kännedom om möjligheterna att ansöka om det. Folkhälsomyndigheten bedömer att det finns en risk för att de personer som, på grund av till exempel långvarig sjukdom eller funktionsnedsättning, är i störst behov av att få adekvat hjälp inte får tillgång till den information som finns tillgänglig kring hur man ansöker om det särskilda högriskskyddet, vilket i sämsta fall kan innebära en slags ”dubbel selektion”. Folkhälsomyndigheten ser det därför som angeläget att information om hur man som enskild person går tillväga för att ansöka om högriskskydd och vad det innebär tillgängliggörs på bästa sätt särskilt för de som har störst behov.

Beslut om detta yttrande har fattats av generaldirektören Johan Carlson. I den slutliga handläggningen har avdelningschefen Anders Tegnell och tillförordnade enhetschefen Mikael Nordberg deltagit. Utredaren Chatrine Höckertin har varit föredragande.

Enligt Folkhälsomyndighetens beslut

Chatrine Höckertin