



Folkhälsomyndigheten

Svenska ILO-kommittén
10333 Stockholm

Handläggare
Marcus Jönsson

Vårt ärendenummer
02061-2017-1.1.3.

Ert ärendenummer
56/2017

Datum
2017-08-18

Sida
1 (2)

Folkhälsomyndighetens remissyttrande över ILO:s rapport V(1) Ending violence and harassment against women and men in the world of work

Folkhälsomyndigheten har beretts tillfälle att inkomma med synpunkter angående rubricerade remiss och har följande att anföra:

Folkhälsomyndigheten tillstyrker en konvention som binder ILO:s medlemsländer till att arbeta för att förhindra våld och trakasserier i arbetslivet. Folkhälsomyndigheten ser att en konvention för att förhindra våld och trakasserier inom arbetslivet kan bidra till målen om anständiga arbetsvillkor i Agenda 2030. Hälsa i arbetslivet är en viktig folkhälsofråga och Folkhälsomyndigheten vill särskilt peka på vikten av att en konvention omfattar HBTQ-personers utsatthet i fråga om våld och trakasserier i arbetslivet.

ILO-kommittén har även bett Folkhälsomyndigheten inkomma med svar/kommentarer till frågor som redovisas i bilaga till ILO:s rapport. Folkhälsomyndigheten har därför valt att lämna kommentarer till några av de frågor som finns i formuläret:

- Fråga 1

Should the International Labour Conference adopt an instrument or instruments concerning violence and harassment in the world of work?

Folkhälsomyndigheten tillstyrker skapandet av en konvention som binder medlemsländer till att aktivt arbeta mot våld och trakasserier i arbetslivet.

- Fråga 5

Should the Preamble of the instrument or instruments state the right of everyone to a world of work free from violence and harassment, including gender-based violence?

Folkhälsomyndigheten tillstyrker detta.

- Fråga 16

Should the Convention provide that each Member should adopt national laws and regulations prohibiting all forms of violence and harassment in the world of work, and in particular all forms of gender-based violence?

Folkhälsomyndigheten tillstyrker detta. Folkhälsomyndigheten ser det som sannolikt att skapandet av nationell lagstiftning i syfte att uppfylla en konvention kan ge stöd för ett aktivt nationellt arbete. Folkhälsomyndigheten ser vidare att det är viktigt att förutsättningar ges till att följa upp konventionens efterlevnad.

- Fråga 17

Should the Convention provide that each Member should develop laws, regulations and policies ensuring the right to equality and non-discrimination for all workers, including for women workers as well as workers belonging to one or more groups disproportionately affected by violence and harassment, including:

(a) young workers;

(b) migrant workers;

(c) workers with disabilities;

(d) workers from indigenous and tribal peoples;

(e) lesbian, gay, bisexual, transgender and intersex workers;

(f) workers living with HIV; and

(g) workers from marginalized communities, such as caste-affected persons, and members of ethnic minorities?

Folkhälsomyndigheten tillstyrker detta.

Beslut om detta yttrande har fattats av avdelningschefen Annika Fahlvik. I den slutliga handläggningen har utredaren Robert Jonzon, enhetschefen Louise Mannheimer, enhetschefen Ingela Berghagen, avdelningschefen Anders Tegnell, t.f. avdelningschefen Agneta Falk Filipsson, avdelningschefen Karin Tegmark Wisell och avdelningschefen Elisabeth Wall Bennet deltagit. Enhetschefen Marcus Jönsson har varit föredragande.

Enligt Folkhälsomyndighetens beslut

Marcus Jönsson